

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PIASTOWIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Piastowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) Rada Miejska w Piastowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miasta Piastowa, począwszy od dnia 1 sierpnia 2025 r. – w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie 10.430 zł
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 3.450 zł
- 3) dodatek specjalny - w kwocie 4.164 zł.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/7/2024 Rady Miejskiej w Piastowie z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Piastowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Piastowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piastowie

Marek Kubicki

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, zaproponowany w niniejszym projekcie uchwały w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.).

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej tj. 21.043,57 zł (11,2 x 1.878,89 zł), a minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16.834,85 zł.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Należy również zwrócić uwagę, że od objęcia przez Pana Tomasza Jankowskiego funkcji Burmistrza Miasta Piastowa wysokość wynagrodzenia na tym stanowisku nie była zmieniana od dnia 1 listopada 2021 r. Po przeanalizowaniu dotychczasowego zaangażowania w pełnieniu funkcji Burmistrza i uzyskaniu wotum zaufania i absolutorium za 2024 r. oraz uwzględniając sumaryczny wskaźnik inflacji w gospodarce narodowej przedkłada się Radzie Miejskiej w Piastowie do przyjęcia projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Piastowa.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Piastowie

Marek Kubicki

