

Projekt

z dnia 18 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXX/.../2026
RADY MIEJSKIEJ W PIASTOWIE**

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Piastowie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr LXXVIII/533/2024 Rady Miejskiej w Piastowie z dnia 23 kwietnia 2024 r. w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024 r. poz. 5280) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się Rozdział 5 w całości;
- 2) dotychczasowy Rozdział 6 otrzymuje oznaczenie Rozdział 5.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Piastowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku i wymaga ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piastowie

Marek Kubicki

UZASADNIENIE

Projekt uchwały ma na celu dostosowanie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów do obowiązującego stanu prawnego wynikającego z przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

W konsekwencji uchylenie Rozdziału 5 regulaminu oraz dokonanie zmiany numeracji ma charakter dostosowujący i porządkowy oraz zapewnia zgodność regulaminu z obowiązującym stanem prawnym.

W obowiązującym regulaminie przewidziano rozwiązania, zgodnie z którymi nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe również w przypadku jego udziału w wycieczkach szkolnych, mimo niewykonania w tym czasie przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych. Po analizie przepisów ustawy – Karta Nauczyciela oraz zasad rozliczania godzin ponadwymiarowych wynikających z jej regulacji stwierdzono, że sposób ustalania prawa do wynagrodzenia w tym zakresie wynika bezpośrednio z przepisów powszechnie obowiązujących, co wyłącza możliwość odmiennego lub dodatkowego uregulowania tej materii w regulaminie wynagradzania.

W wyniku nowelizacji ustawy – Karta Nauczyciela z 2025 r. materia ta została uregulowana w sposób kompleksowy w przepisach powszechnie obowiązujących. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania nauczycieli może określać wyłącznie elementy wskazane w delegacji ustawowej i nie może powielać, modyfikować ani interpretować przepisów ustawowych.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160) dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli zachowują moc nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej, a w tym okresie powinny zostać dostosowane do przepisów obowiązujących po nowelizacji.

K. Wąsińska-Jano
Dyrektor CUO w Piastowie