

**UCHWAŁA NR LXXVIII/533/2024
RADY MIEJSKIEJ W PIASTOWIE**

z dnia 23 kwietnia 2024 r.

**w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, z późn. zm.) w zw. z art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Piastowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIX/255/2021 Rady Miejskiej w Piastowie z dnia 29 czerwca 2021 r., w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których Miasto Piastów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 8 lipca 2021 r. poz. 6134) zmieniana uchwałą Nr LIX/407/2022 Rady Miejskiej w Piastowie z dnia 20 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 17 stycznia 2023 r. poz. 506).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Piastowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i wymaga ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Piastowie

Agata Korczak

REGULAMIN

dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Piastów

1. Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Piastowa;
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Piastowie;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub liceum, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piastów;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 r. poz. 984, z późn. zm.);
- 7) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5-8 niniejszego regulaminu, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a przede wszystkim:

- 1) uzyskanie przez nauczyciela widocznych efektów dydaktycznych z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami), z uwzględnieniem pełnego rozpoznania środowiska pozaszkolnego;
 - 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- a ponadto:
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych służących własnemu rozwojowi oraz podniesieniu poziomu pracy szkoły;
 - 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 8) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
 - 9) zaangażowanie w realizację pozostałych czynności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym poprzez udział w uroczystościach oraz przedsięwzięciach lokalnych.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) z zakresu gospodarowania środkami finansowymi oraz trwałymi:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz ich racjonalne wykorzystanie,
 - c) skuteczność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz utrzymania go w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) z zakresu pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia dydaktyczne szkoły potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b) osiągnięcia uczniów szkoły w konkursach naukowych, artystycznych i sportowych w skali powiatu, województwa, kraju,
 - c) poszerzenie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych oraz efektywne działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
 - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 3) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym poprzez udział w uroczystościach oraz w przedsięwzięciach lokalnych;
- 4) umiejętność promowania szkoły.

§ 5. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na fundusz motywacyjny dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów - w wysokości 7,5 % iloczynu etatów przeliczeniowych nauczycieli świadczących pracę w danej szkole według stanu na dzień 30 września i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Ustala się środki finansowe na fundusz motywacyjny dla dyrektorów w wysokości 50% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 2 do 6 miesięcy.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8. Dodatek motywacyjny ustalany jest kwotowo, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych i wypłacany jest miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji mentora;
- 5) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 6) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 7) sprawowanie funkcji kierowniczej ustanowionej w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz, a wicedyrektorom i pozostałym nauczycielom, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 3-7 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się uwzględniając m.in.:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, m.in.: liczbę oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, dodatkowe zadania, które realizuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespół nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - d) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - e) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - f) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1-2 i 7 ustalany jest kwotowo na rok szkolny w wysokości mieszczącej się w przedziałach finansowych zawartych w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor	20%	70%
	b) wicedyrektor	10%	20%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 11 oddziałów,	40%	80%
	- liczącej od 12 do 24 oddziałów	50%	100%
	- liczącej powyżej 24 oddziałów,	60%	120%
	b) wicedyrektor szkoły,	20%	40%
	c) stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły	20%	40%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 11. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 3-6 jest określony kwotowo i przysługuje z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 110 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) sprawowania funkcji mentor, w wysokości 110 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela wychowawcy w szkole podstawowej, liceum w wysokości 400 zł;
- 4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400 zł.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 1-2 i 7 realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 11 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;

- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w oddziałach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 4) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas 3 i 4 realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 100 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 14. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 15. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w § 13 i § 14 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Podstawą do naliczenia dodatku za warunki pracy jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych, zatwierdzony przez dyrektora.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielowi pełnoetatowemu, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek kilkudniowych przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 4 godziny ponadwymiarowe dziennie.

6. Postanowienia końcowe

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 18. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.